

**LANDSTINGETS  
OMBUDSMANDS  
BERETNING  
FOR 2006**

*4-4 Gennemgang af personalesager (j.nr. 11.73.88.72/046-06)*

I forbindelse med min gennemgang af personalesager i K kommune fremkom jeg i brev af 26. maj 2006 med følgende generelle bemærkninger:

---

"Personalet i lønkontoret oplyste under min udtagelse af sager, at der ikke fandtes ansættelsesbreve i alle sager på 14 dages-lønnet personale.

Jeg bemærker hertil, at det er ønskeligt, at kommunen af hensyn til retssikkerheden for det 14 dages-lønnede personale påbegynder en praksis med at udarbejde ansættelsesbreve eller dokumenter for disse, således at det undgås, at der opstår tvivl om personalets ansættelsestidspunkt, hvilken overenskomst personalet er ansat efter, de antal timer, som de enkelte er ansat til at arbejde m.v.

Jeg anmoder kommunen om at fremkomme med bemærkninger hertil."

Kommunen svarede mig i brev af 14. juni 2006:

"K kommune skal herved bekræfte, at der har været uregelmæssigheder ved behandling af ansættelser og ansættelsesbreve.

For at få dette rettet, vil K kommune sørge for, at alle ansættelsesprocedurer sker efter de gældende regler ved ansættelse af de 14-dages og månedslønnedes vedkommende. Dette har desværre ikke efterfulgt i de tidligere ansættelser, vedr. 14-dages lønnede.

Angående månedslønnede vil K kommune også sørge for, at ved ansættelse af månedslønnede og udfærdigelse af ansættelsesbrev sker på samme dag, ved Økonomiudvalgets og Kommunalbestyrelsens vedtagelse og godkendelse af ansættelsen."

Jeg meddelte ved brev af 27. juli 2006 kommunen, at jeg tog svaret til efterretning.

---

---